

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN

CURSO PROCESOS DISCIPLINARIOS

“Aplicación correcta del debido proceso para reducir riesgos laborales y fortalecer la seguridad jurídica empresarial”

DIRIGIDO A

Dirigido a personal de Recursos Humanos, jefaturas, supervisores, coordinadores, empresarios, encargados de relaciones laborales y profesionales que participan en la gestión disciplinaria dentro de las organizaciones.

OBJETIVOS GENERALES

Brindar a las personas participantes los conocimientos legales y prácticos necesarios para aplicar correctamente los procesos disciplinarios laborales conforme a la legislación costarricense, reduciendo riesgos legales y fortaleciendo la gestión organizacional.

Desarrollar habilidades para investigar, documentar y ejecutar medidas disciplinarias respetando el debido proceso, la proporcionalidad y los principios del Derecho Laboral.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Comprender los fundamentos legales del régimen disciplinario laboral en Costa Rica.
- Identificar y clasificar correctamente las faltas laborales según su gravedad.
- Aplicar adecuadamente el debido proceso disciplinario.
- Reconocer los requisitos legales para amonestaciones, suspensiones y despidos.
- Analizar errores frecuentes que generan demandas laborales.
- Desarrollar criterios prácticos para documentar y respaldar procesos disciplinarios.
- Fortalecer la seguridad jurídica de las empresas mediante buenas prácticas disciplinarias.

JUSTIFICACIÓN GENERAL

En la actualidad, uno de los mayores riesgos legales para las organizaciones se encuentra en la incorrecta aplicación de medidas disciplinarias y despidos laborales. Muchas empresas enfrentan procesos judiciales debido a errores relacionados con la falta de documentación, ausencia de debido proceso, sanciones desproporcionadas o decisiones tomadas sin sustento legal suficiente.

Este programa de capacitación ha sido diseñado con un enfoque práctico y preventivo, permitiendo que las personas participantes comprendan cómo actuar correctamente ante situaciones disciplinarias dentro del entorno laboral.

Mediante el análisis de casos reales, jurisprudencia laboral costarricense, ejercicios prácticos y herramientas aplicables al día a día empresarial, los asistentes obtendrán

conocimientos útiles para tomar decisiones objetivas, razonables y jurídicamente seguras.

La correcta aplicación del régimen disciplinario no solo protege a la organización frente a contingencias legales, sino que también fortalece el orden interno, la transparencia y la adecuada gestión del talento humano.

TEMAS A DESARROLLAR

Módulo 1: Fundamentos del Régimen Disciplinario Laboral

- Principios del Derecho Laboral aplicables al régimen disciplinario
- Facultades disciplinarias del patrono
- Derechos y deberes de las personas trabajadoras
- Debido proceso y principio de proporcionalidad
- Marco legal aplicable y jurisprudencia relevante

Módulo 2: Faltas Laborales y su Clasificación

- Concepto de falta laboral
- Faltas leves, graves y muy graves
- Criterios para determinar la gravedad de la falta
- Proporcionalidad de las sanciones
- Importancia del reglamento interno y políticas empresariales

Módulo 3: Procedimiento Disciplinario

- Investigación preliminar y recolección de pruebas
 - Audiencias de descargos
 - Derecho de defensa del trabajador
 - Documentación del proceso disciplinario
 - Comunicación formal de sanciones
 - Errores frecuentes en procesos disciplinarios
-

Módulo 4: Medidas Disciplinarias

- Amonestación verbal y escrita
 - Suspensión sin goce de salario
 - Despido con responsabilidad patronal
 - Despido sin responsabilidad patronal
 - Requisitos legales y riesgos jurídicos
 - Casos prácticos y análisis jurisprudencial
-

METODOLOGÍA

La actividad se desarrolla mediante una metodología altamente práctica y participativa, combinando exposición técnica con ejercicios aplicados y análisis de situaciones reales.

El programa incorpora:

- Análisis de casos reales
- Ejercicios prácticos de documentación disciplinaria
- Simulación de procesos disciplinarios
- Espacios interactivos de consulta y resolución de dudas
- Materiales de apoyo y herramientas listas para aplicar en las organizaciones

BENEFICIOS ORGANIZACIONALES

La adecuada aplicación de los procesos disciplinarios permite a las organizaciones:

- Reducción de riesgos de demandas laborales
- Mayor seguridad jurídica en decisiones disciplinarias
- Fortalecimiento de la gestión de Recursos Humanos
- Mejora en la documentación y control interno
- Prevención de errores en despidos y sanciones
- Aplicación uniforme y objetiva de medidas disciplinarias
- Protección de la imagen y estabilidad organizacional

FACILITADORA

Licda. Sadi Valerio Herrera

Especialista en Derecho Laboral y Gestión Organizacional.

Capacitadora en temas de legislación laboral, procesos disciplinarios, relaciones laborales y prevención de riesgos laborales empresariales.

INFORMACIÓN GENERAL

 **Fechas:** 20, 22, 27 y 29 de octubre del 2026.

 **Horario:** 6:15 p.m.

 **Modalidad:** Virtual en vivo vía Zoom

 **Inversión:** ₡45.000 + IVA (2%)

 Incluye:

✓ Material digital

✓ Certificado de participación

 Informes e inscripciones:

8777-6276 / 8798-5330

 Formulario de inscripción:

<https://forms.gle/tWA3UjCP8yrziyC1A>